# 中津市人事行政の運営等の状況

令和８年９月

地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）第 58 条の 2 及び中津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 18 年中津市条例第 4 号）の規定に基づき、令和 7 年度の中津市人事行政の運営等の状況について公表します。

## 1　職員の任免及び職員数に関する状況

### (1)　採用と退職の状況

（単位：人）

| 区分 | 採用 | 退職 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 定年 | 自己都合 | その他 | 計 |
| 令和 7 年 4 月 1 日 | 72 | | | | |
| 令和 7 年 4 月 2 日～<br>令和 8 年 3 月 31 日 | 6 | 4 | 30 | 15 | 49 |
| 令和 8 年 4 月 1 日 | 52 | | | | |

### (2)　職員数の状況

| 部門 ＼ 区分 | | 職員数（人） | | 対前年増減数 |
|---|---|---|---|---|
| | | 令和 7 年度 | 令和 8 年度 | |
| 一般行政部門 | 議会 | 7 | 7 | 0 |
| | 総務 | 148 | 150 | 2 |
| | 税務 | 36 | 35 | ▲1 |
| | 労働 | 2 | 2 | 0 |
| | 農林水産 | 48 | 47 | ▲1 |
| | 商工 | 32 | 35 | 3 |
| | 土木 | 75 | 83 | 8 |
| | 民生 | 157 | 160 | 3 |
| | 衛生 | 60 | 60 | 0 |
| | 小計 | 565 | 579 | 14 |
| 特別行政部門 | 教育 | 101 | 100 | ▲1 |
| | 警察 | － | － | － |
| | 消防 | 125 | 126 | 1 |
| | 小計 | 226 | 226 | 0 |
| 公営企業等会計部門 | 病院 | 402 | 403 | 1 |
| | 水道 | 18 | 18 | 0 |
| | 交通 | － | － | － |
| | 下水道 | 22 | 15 | ▲7 |
| | その他 | 41 | 39 | ▲2 |
| | 小計 | 483 | 475 | ▲8 |
| 総合計 | | 1,274<br>[1,575] | 1,280<br>[1,589] | 6 |

（注）1　職員数は、一般職に属する職員数です。
　　2　[　]内は、条例定数の合計です。

## ２　職員の給与の状況

⑴　人件費の状況（普通会計決算見込）

| 区分 | 住民基本台帳人口<br>（令和7年度末） | 歳出額<br>（A） | 実質収支 | 人件費<br>（B） | 人件費率<br>（B／A） | （参考）<br>6年度の人件費率 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7年度 | 80,794人 | 47,924,445千円 | 1,067,910千円 | 8,325,340千円 | 17.4% | 16.5% |

（注）人件費には、特別職に支給される給料報酬などを含みます。

⑵　職員給与費の状況（普通会計決算見込）

| 区分 | 職員数<br>（A） | 給与費 | | | | 1人当たり給与費<br>（B／A） |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末･勤勉手当 | 計（B） | |
| 7年度 | 772 | 3,083,738千円 | 580,658千円 | 1,324,491千円 | 4,988,887千円 | 6,462千円 |

（注）１　職員手当には、退職手当を含みません。
　　２　職員数は、令和7年4月1日現在の人数です。

⑶　職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和8年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|---|---|---|---|
| 一般行政職 | 41.3 | 333,557円 | 370,794円 |
| 技能労務職 | ＊ | ＊ | ＊ |
| 教育職 | 41.2 | 350,211円 | 375,917円 |

（注）１　平均給料月額とは、令和8年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均です。
　　２　個人情報保護の観点から、対象となる職員が１人または２人の場合は
　　該当箇所を「アスタリスク(*)」としています。

⑷　職員の初任給の状況（令和8年4月1日現在）

| 区分 | | 初任給 | ２年後の給料 |
|---|---|---|---|
| 一般行政職 | 大学卒 | 238,500円 | 246,700円 |
| | 高校卒 | 207,500円 | 220,200円 |

⑸　職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和8年4月1日現在）

| 区分 | | 経験年数10年～15年 | 経験年数15年～20年 | 経験年数20年～25年 |
|---|---|---|---|---|
| 一般行政職 | 大学卒 | 297,000円 | 344,300円 | 378,100円 |
| | 高校卒 | 257,100円 | 317,300円 | 323,600円 |

⑹　一般行政職の級別職員数の状況（令和 8 年 4 月 1 日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|---|---|---|---|
| 1級 | 主事・技師 | 55 人 | 10.5% |
| 2級 | 主事・技師 | 64 人 | 12.3% |
| 3級 | 主任 | 128 人 | 24.5% |
| 4級 | 主査 | 60 人 | 11.5% |
| 5級 | 主幹（総括）・主幹 | 144 人 | 27.6% |
| 6級 | 課長 | 57 人 | 10.9% |
| 7級 | 部長 | 14 人 | 2.7% |

（注）1　中津市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
　　2　標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

⑺　職員の手当の状況（令和 8 年 4 月 1 日現在）

ア　期末手当・勤勉手当・退職手当

<table>
<tr><th colspan="3">区分</th><th>加算措置</th></tr>
<tr><td rowspan="4">期末手当<br>勤勉手当</td><td></td><td>期末手当</td><td>勤勉手当</td><td rowspan="4">職制上の段階、職務の級等による加算措置：5～20%</td></tr>
<tr><td>6 月期</td><td>1.2625 月<br>(0.7125 月)</td><td>1.0625 月<br>(0.5125 月)</td></tr>
<tr><td>12 月期</td><td>1.2625 月<br>(0.7125 月)</td><td>1.0625 月<br>(0.5125 月)</td></tr>
<tr><td>計</td><td>2.525 月<br>(1.425 月)</td><td>2.125 月<br>(1.025 月)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">退職手当</td><td></td><td>自己都合</td><td>早期・定年</td><td rowspan="5">定年前早期退職時特例措置：2～20%</td></tr>
<tr><td>勤続 20 年</td><td>19.6695 月分</td><td>24.58688 月分</td></tr>
<tr><td>勤続 25 年</td><td>28.0395 月分</td><td>33.27075 月分</td></tr>
<tr><td>勤続 35 年</td><td>39.7575 月分</td><td>47.709 月分</td></tr>
<tr><td>最高限度額</td><td>47.709 月分</td><td>47.709 月分</td></tr>
</table>

（注）　期末手当・勤勉手当の（　）内は、再任用職員に係る支給割合です。

## イ　特殊勤務手当

| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
|---|---|---|---|---|
| 伝染病等防疫従事手当 | 防疫作業に従事する職員 | 感染症及び家畜伝染病等の防疫作業 | 日額 | 290円 |
| 社会福祉業務手当 | 社会福祉業務に従事する職員 | 身寄りのない者の死亡時の埋火葬作業 | 1件 | 3,000円 |
| 行路死亡等収容作業手当 | 行路死亡人等の収容作業に従事した職員 | 行路死亡人等の収容作業 | 1件 | 3,000円 |
| 行路死亡等埋火葬作業手当 | 行路死亡人等の埋火葬作業に従事した職員 | 行路死亡人等の埋火葬作業 | 1件 | 2,000円 |
| 養護老人ホーム勤務職員死体処理作業手当 | 養護老人ホーム勤務職員 | 養護老人ホームに勤務する職員が死体処理に従事し、死体に直接触れる作業 | 1件 | 2,000円 |
| 災害応急作業等手当 | 災害応急作業に従事する職員 | 災害の発生した箇所または発生するおそれのある箇所で行う巡回監視 | 1日 | 350円 |
| | | 災害の発生した箇所または発生するおそれのある箇所で行う応急作業等 | 1日 | 530円 |
| 夜間看護等手当 | 市民病院に勤務する助産師、看護師及び准看護師 | 勤務時間が深夜の全部を含む勤務のとき | 1回 | 8,600円 |
| | | 勤務時間が深夜の4時間以上を含む勤務のとき | 1回 | 4,150円 |
| | | 勤務時間が深夜の2時間以上を含む勤務のとき | 1回 | 3,620円 |
| | | 勤務時間が深夜の2時間未満を含む勤務のとき | 1回 | 2,490円 |
| オンコール手当 | 市民病院に勤務する医療職職員 | 緊急患者等に対処するために待機し、待機期間中に呼出しを受けた緊急医療業務等 | 1回 | 1,240円 |
| 麻酔業務手当 | 市民病院に勤務する医師 | 全身麻酔を行う業務 | 1件 | 5,000円 |
| 手術室勤務手当 | 市民病院（手術室）に勤務する助産師、看護師 | 手術業務 | 1日 | 300円 |
| | | 手術業務（作業従事時間が4時間未満の場合） | 1日 | 180円 |
| 放射線取扱手当 | 市民病院に勤務する診療放射線技師 | X線等の放射線を人体に対して照射する業務 | 1日 | 800円 |
| | | X線等の放射線を人体に対して照射する業務（作業従事時間が4時間未満の場合） | 1日 | 480円 |
| 臨床検査手当 | 市民病院に勤務する臨床検査技師 | 臨床検査業務 | 1日 | 500円 |
| | | 臨床検査業務（作業従事時間が4時間未満の場合） | 1日 | 300円 |
| 解剖補助業務手当 | 市民病院に勤務する臨床検査技師 | 死体解剖の補助業務 | 1体 | 2,500円 |
| 分娩業務手当 | 市民病院に勤務する医師 | 分娩の業務 | 1件 | 30,000円 |
| 新生児担当医手当 | 市民病院に勤務する医師 | 新生児集中治療室担当業務 | 1人 | 5,000円 |
| 待機手当 | 医療職給料表(2)又は医療職給料表(3)の適用を受ける職員 | （症状が急変した入院患者及び救急外来患者に対処するために自宅等で待機することを依頼された場合） | 1日 | 500円 |
| 薬剤取扱手当 | 市民病院に勤務する薬剤師 | 市民病院院内薬局にて薬剤取扱業務に従事した場合 | 1日 | 900円 |
| | | 市民病院院内薬局にて薬剤取扱業務に従事した場合（作業に従事した時間が4時間未満の場合） | 1日 | 540円 |
| 医師手当 | 国保診療所に勤務する在職10年未満の医師 | 国保診療所での医療業務 | 月額 | 41,000円 |
| | 国保診療所に勤務する在職10年以上の医師 | 国保診療所での医療業務 | 月額 | 44,000円 |
| 診療所勤務手当 | 国保診療所に勤務する医師 | 国保診療所での医療業務 | 月額 | 66,500円以内 |
| 往診手当（国保診療所医師） | 国保診療所に勤務する医師 | 患家への往診業務 | 月額 | 往診料の100分の25 |
| 獣医師手当 | 家畜診療所に勤務する獣医師 | 獣医師業務 | 月額 | 14,700円 |
| 往診手当（獣医師） | 家畜診療所に勤務する獣医師 | 往診業務 | 月額 | 往診料の100分の50 |
| 救助業務手当 | 消防吏員 | 水難救助において、船舶等水上での危険な業務等 | 1件 | 100円 |
| 救急救命手当 | 消防吏員（救急救命士） | 救急救命士法に規定する特定行為の処置等 | 1件 | 700円 |
| | 消防吏員 | 機器を使用した気道確保の処置や結核等感染症傷病者の搬送 | 1件 | 100円 |
| 潜水業務手当 | 消防吏員 | 潜水による消防業務 | 1件 | 1,000円 |
| 緊急消防援助隊出動手当 | 消防吏員 | 緊急消防援助隊としての消防業務 | 1日 | 840円 |
| 災害派遣医療チーム参加手当 | 市民病院に勤務する職員 | 日本DMAT活動要領（平成18年4月7日付け医政指発第0407001号厚生労働省医政局指導課長通知）に基づく派遣の要請により災害派遣医療チームに参加した場合 | 1日 | 10,000円 |
| | | 日本DMAT活動要領に基づかない災害派遣医療チームに参加した場合（管理者が定める災害に対処する場合に限る。） | 1日 | 5,000円 |

ウ　その他の手当

| 区分 | 内容 |
|---|---|
| 扶養手当 | ●配偶者：3,500 円<br>●子 ：13,000 円<br>●配偶者と子以外の扶養親族（父母等）：1 人につき 6,500 円<br>●配偶者を欠く職員の扶養親族のうち 1 人目の子：13,000 円<br>●配偶者を欠く職員の子以外の扶養親族（父母等）： 1 人につき 6,500 円<br>●満 16 歳の年度初めから満 22 歳の年度末までの子 1 人につき：加算額 5,000 円 |
| 住居手当 | ●借家・借間<br>・家賃額が月額 23,000 円以下の場合 ：家賃額－12,000 円<br>・家賃額が月額 23,000 円超 55,000 円未満の場合<br>：（家賃額－23,000 円）×1/2＋11,000 円<br>・家賃額が月額 55,000 円以上の場合 ：27,000 円 |
| 通勤手当 | ●交通機関等利用者：全額支給（支給限度額 60,000 円／月）<br>●交通用具使用者：交通用具及び距離に応じて 3,300 円～34,900 円<br>（上記のほか、要件を満たす者に上限 4,400 円／月の駐車場料金を支給） |
| 管理職手当 | ●部長（医療職）：院長 150,400 円　副院長 112,000 円　看護部長 63,000 円<br>●部長（医療職以外）：94,000 円<br>●次長 ：88,000 円<br>●課長（医療職）：診療部長、センター長、所長（国保診療所）等　82,600 円<br>部長、副看護部長等　56,000 円<br>所長（家畜診療所）　43,000 円<br>●課長（医療職以外）：77,400 円<br>●参事（支所以外）：29,000 円 |
| 単身赴任手当 | ●距離区分に応じて 30,000 円～100,000 円 |
| 宿日直手当 | ●一般の宿直：5,800 円（市民病院に勤務する職員は、5,900 円） |
| 地域手当 | ●東京都で勤務する職員：20%<br>●福岡市で勤務する職員：10%<br>●医療職（１）給料表の適用を受ける職員：16% |

エ　特別職の報酬等の状況

| 種類 | 区分 | 月額 | 区分 | 期末手当 | 退職手当 |
|---|---|---|---|---|---|
| 給料 | 市長 | 885,000 円 | 6 月期 | 1.75 月 | 885,000 円×在職月数×0.43<br>（任期ごとに支給） |
| | | | 12 月期 | 1.75 月 | |
| | 副市長 | 727,000 円 | 6 月期 | 1.75 月 | 727,000 円×在職月数×0.34<br>（任期ごとに支給） |
| | | | 12 月期 | 1.75 月 | |
| 報酬 | 議長 | 448,000 円 | 6 月期 | 1.75 月 | |
| | 副議長 | 406,000 円 | 12 月期 | 1.75 月 | |
| | 議員 | 388,000 円 | 計 | 3.5 月 | |

# 3　級別及び職制上の段階ごとの職員数

行政職給料表(一)

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 主事、技師又は消防士の職務 | 93 | 11.7% | 主事<br>技師<br>消防士<br>計 | 60<br>15<br>18<br>93 | 189 | 23.8% | 係員級 |
| 2級 | 経験を必要とする業務を行う主事、技師又は消防士の職務 | 96 | 12.1% | 主事<br>技師<br>消防士<br>計 | 68<br>15<br>13<br>96 | | | |
| 3級 | 主任の職務 | 214 | 27.0% | 主任<br>計 | 214<br>214 | 214 | 27.0% | 主任級 |
| 4級 | 1 主査の職務<br>2 副主任研究員、社会教育主事又は指導主事の職務<br>3 職務の複雑、困難及び責任の度が前2項に掲げる職務と同程度のものとして市長が定める職の職務 | 123 | 15.5% | 主査<br>副主任研究員<br>指導主事<br>計 | 117<br>1<br>5<br>123 | 123 | 15.5% | 主査級 |
| 5級 | 1 主幹の職務<br>2 副署長、分署長又は出張所長の職務<br>3 職務の複雑、困難及び責任の度が前2項に掲げる職務と同程度のものとして市長が定める職の職務 | 183 | 23.0% | 主幹(総括)<br>次長<br>場長<br>所長<br>査察指導員<br>特別監査官<br>指導主事<br>主幹<br>計 | 149<br>1<br>1<br>7<br>2<br>1<br>1<br>21<br>183 | 183 | 23.0% | 主幹級 |
| 6級 | 1 課長の職務<br>2 署長又は困難な業務を処理する副署長、分署長若しくは出張所長の職務<br>3 課長補佐又は署長補佐の職務<br>4 職務の複雑、困難及び責任の度が前3項に掲げる職務と同程度のものとして市長が定める職の職務 | 68 | 8.6% | 課長<br>室長<br>局長<br>館長<br>議会事務局次長<br>センター長<br>出張所長<br>分署長<br>署長<br>計 | 59<br>1<br>1<br>2<br>1<br>1<br>1<br>1<br>1<br>68 | 68 | 8.6% | 課長級 |
| 7級 | 1 部長、支所長又は次長の職務<br>2 消防長の職務<br>3 職務の複雑、困難及び責任の度が前2項に掲げる職務と同程度のものとして市長が定める職の職務 | 17 | 2.1% | 部長<br>審議監<br>支所長<br>議会事務局長<br>会計管理者<br>消防長<br>次長<br>計 | 7<br>2<br>4<br>1<br>1<br>1<br>1<br>17 | 17 | 2.1% | 部長級 |
| | **合　計** | 794 | 100.0% | | | | | |

医療職給料表(一)

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 医師の職務 | 0 | 0.0% | 医師<br>計 | －<br>－ | － | － | 医師級 |
| 2級 | 医長又は困難な医療業務を行う医師の職務 | 0 | 0.0% | 医長<br>医師<br>計 | －<br>－<br>－ | | | |
| 3級 | 診療所長又は困難な医療業務を行う医長の職務 | 1 | 50.0% | 診療所長<br>医長<br>計 | 1<br>－<br>1 | 2 | 100.0% | 診療所長級 |
| 4級 | 困難な医療業務を行う診療所長の職務 | 1 | 50.0% | 診療所長<br>計 | 1<br>1 | | | |
| | **合　計** | 2 | 100.0% | | | | | |

医療職給料表(二)

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 2級 | 獣医師の職務 | 0 | 0.0% | 獣医師 | - | - | - | 獣医師級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 3級 | 経験を必要とする業務を行う獣医師の職務 | 0 | 0.0% | 獣医師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 4級 | 主任獣医師の職務 | 1 | 100.0% | 主任獣医師 | 1 | 1 | 100% | 主任獣医師級 |
| | | | | 計 | 1 | | | |
| 5級 | 困難な業務を行う主任獣医師の職務 | 0 | 0.0% | 主任獣医師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 6級 | 診療所長又は特に困難な業務を行う主任獣医師の職務 | 0 | 0.0% | 診療所長 | - | - | - | 診療所長級 |
| | | | | 主任獣医師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 7級 | 特に困難な業務を行う診療所長の職務 | 0 | 0.0% | 診療所長 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| | **合　計** | 1 | 100.0% | | | | | |

医療職給料表(三)

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 准看護師の職務 | 0 | 0.0% | 准看護師 | - | - | - | 看護師級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 2級 | 看護師又は経験を必要とする医療業務を行う准看護師の職務 | 0 | 0.0% | 看護師 | - | - | - | |
| | | | | 准看護師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 3級 | 主任准看護師又は経験を必要とする医療業務を行う看護師の職務 | 0 | 0.0% | 看護師 | - | - | - | 主任級 |
| | | | | 主任准看護師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 4級 | 主任看護師又は困難な医療業務を行う主任准看護師の職務 | 0 | 0.0% | 主任看護師 | - | | | |
| | | | | 主任准看護師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| | **合　計** | 0 | 0.0% | | | | | |

幼稚園職員給料表

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 幼稚園教諭の職務 | 0 | 0.0% | 幼稚園教諭 | - | - | - | 幼稚園教諭 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 2級 | 困難な業務を処理する幼稚園教諭の職務 | 19 | 100.0% | 幼稚園教諭 | 19 | 19 | 100.0% | |
| | | | | 計 | 19 | | | |
| | **合　計** | 19 | 100.0% | | | | | |

技能労務職給料表

| 級 | 級別標準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (人) | (%) | 職名 | (人) | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 技師の職務 | 0 | 0.0% | 技師 | - | - | - | 技師級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 2級 | 経験を必要とする業務を行う技師の職務 | 0 | 0.0% | 技師 | - | | | |
| | | | | 計 | - | | | |
| 3級 | 主任の職務 | 0 | 0.0% | 主任 | - | - | - | 主任級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 4級 | 主査の職務 | 0 | 0.0% | 主査 | - | - | - | 主査級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| 5級 | 主幹の職務 | 1 | 100.0% | 主幹 | 1 | 1 | 100.0% | 主幹級 |
| | | | | 計 | 1 | | | |
| 6級 | 市長が定める者の職務 | 0 | 0.0% | 課長 | - | - | - | 課長級 |
| | | | | 計 | - | | | |
| | **合　計** | 1 | 100.0% | | | | | |

## 4　職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

⑴　勤務時間等の状況

| 勤務場所 | 勤務時間帯 | 休憩時間 |
|---|---|---|
| 本庁 | 午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分 | 60 分 |

（注）職場又は職種によっては、上記と異なります。

⑵　休暇等の状況

| 種類 | 概要 | 取得状況 |
|---|---|---|
| 年次有給休暇 | 暦年により 20 日付与。20 日を超えない範囲内の残日数を繰り越すことができる。 | 12.7 日<br>（平均） |
| 介護休暇 | 介護を最低 2 週間以上必要とし、一の継続する状態ごとに連続する 6 月の期間内（無給休暇） | 0 人 |
| 育児休業 | 子が 3 歳に達する日までの期間（無給休暇） | 50 人<br>（うち男性 20 人） |

（注）1　取得状況は、令和 7 年 1 月 1 日～令和 7 年 12 月 31 日の暦年での状況です。
　　2　上記以外に、病気休暇及び特別休暇等があります。
　　3　育児休業の取得人数は、令和 7 年度中に育児休業を取得した人数です。

## 5　職員の分限及び懲戒処分の状況

| 分限処分 | | | | | 懲戒処分 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 免職 | 降任 | 降給 | 休職 | 計 | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 計 |
| 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |

（注）令和 7 年度に処分発令した件数です。

## 6　職員の服務の状況

| 区分 | 許可件数 | 主な許可内容 |
|---|---|---|
| 職務専念義務の免除 | 7 件 | スポーツ大会出場、体育大会競技審判員等 |
| 営利企業等の従事 | 19 件 | 営農組合事務、統計調査員等 |

## ７　職員の研修の状況

中津市では「中津市職員研修基本方針」において、公務員としての基本的な資質をより一層向上させることと、内包する可能性や能力を最大限に引き出すことを目的とした職員研修の実施を人材育成の中心的な役割を担うものと位置づけ、その充実・強化に努めています。

なお、令和７年度の職員研修の主な実施状況は以下のとおりです。

職場外研修

| 研　　修　　名 | 受講者数 | 研　修　内　容 |
|---|---|---|
| 人権研修 | 1,222 名 | 人権意識の高揚を図り、同和問題に対する正しい理解と認識を深める。 |
| 新規採用職員研修 | 26 名 | 公務員としての自覚と意識の確立を図るとともに、基本的な知識、技術を習得させ職場への適応能力を養う。 |

派遣研修

| 研　　修　　名 | 受講者数 | 研　修　内　容 |
|---|---|---|
| 大分県自治人材育成センター派遣研修 | 199 名 | 基本研修、階層別研修、職務研修等。 |
| その他派遣研修 | 20 名 | 市町村アカデミー等の各研修機関への派遣を通じて専門的な知識・技術の習得及び向上を図る。 |

## ８　職員の福祉及び利益の保護の状況

（１） 健康管理事業等の状況

| 項目 | 受診者数 | 内容 |
|---|---|---|
| 定期健康診断 | 1,134 名 | 一般検査、尿検査、便潜血等 |

（２）公務災害等の発生状況

| 認定件数 | 内訳 | |
|---|---|---|
| | 公務災害 | 通勤災害 |
| 5 件 | 5 件 | 0 件 |

（３）職員互助会の運営状況

| 団体名 | 会員数 | 決算額（千円） | 市負担金（千円） | 主な事業 |
|---|---|---|---|---|
| 職員互助会 | 1,189 名 | 18,551 | 5,833 | 福利厚生事業・給付事業 |

## ９　公平委員会の業務の状況

（令和 7 年度　単位：件）

| 項目 | 内容 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 勤務条件に関する措置要求 | 要求件数 | 調査・審査結果 | | | | |
| | | 取下げ | 打切り | 判決 | 棄却 | 却下 |
| | 0 | － | － | － | － | － |
| 不利益処分に関する不服申立て | 申立件数 | 調査・審査結果 | | | | |
| | | 結審済み | | 審理中 | | 中断 |
| | 0 | － | | － | | － |
| 苦情の処理 | 相談件数 | 調査・処理結果 | | | | |
| | | 調査中 | | 打切り | | 解決 |
| | 1 | － | | － | | 1 |

## １０　職員の公益通報等の状況

⑴　公益通報の状況

（令和７年度　単位：件）

| 件数 | 内容 | 調査結果 | 是正措置等の内容 |
|---|---|---|---|
| 0 | － | － | － |

⑵　不当要求行為の報告の状況

（令和７年度　単位：件）

| 件数 | 内容 | 調査結果 | 是正措置等の内容 |
|---|---|---|---|
| 0 | － | － | － |

⑶ 不利益な取扱いに係る是正の申立ての状況

（令和７年度　単位：件）

| 件数 | 内容 | 調査結果 | 是正措置等の内容 |
|---|---|---|---|
| 0 | － | － | － |